

муниципальная бюджетная общеобразовательная организация
Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-
десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина
муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области
(МБОУ Прибрежненская СШ им. генерал-лейтенанта И.И.Затевахина)

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору

муниципальной казённой общеобразовательной организации
Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-
десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина
муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области

на 2022-2024 год/ годы, регистрационный № 123 от 01.03.2022 г

От работников:

Председатель общего собрания
трудового коллектива



М.В.Сайгина

От работодателя:

Директор МБОУ Прибрежненская СШ
им. генерал-лейтенанта
И.И.Затевахина



Н.М.Погодина



Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол от «11» января 2024 г. № 1

с. Прибрежное, 2024 год.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциал
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

23.01 2024 года, рег. № 4
в/у заместителю Заманова

Муниципальная бюджетная общеобразовательная организация Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области, в лице директора Погодиной Надежды Михайловны, с одной стороны, и работники организации в лице председателя общего собрания трудового коллектива Сайгиной Марины Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 8 социальные гарантии, компенсации и льготы коллективного договора муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области на 2022-2024 год/годы, регистрационный №123 от 01.03.2022 г. добавить пункты

8.1.9. В соответствии со ст.179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

8.1.10. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

8.1.11. Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

8.1.12. Гарантии, предусмотренные ч.2 ст.259 ТК РФ предоставляются

также - работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и распространяются с 11 января 2024 года.

Пронумеровано и прошнуровано,
скреплено печатью 3

(*мш*) листов

« *11* » *сентября* 20*24*

Директор *И.М.Погодин* И.М.Погодин

